



PAKRUOJO RAJONO SAVIVALDYBĖS TARYBA

SPRENDIMAS

DĖL PAKRUOJO RAJONO SAVIVALDYBĖS 2014-2016 METŲ KORUPCIJOS PREVENCIJOS PROGRAMOS IR PROGRAMOS ĮGYVENDINIMO PRIEMONIŲ PLANO PATVIRTINIMO

2014 m. birželio 26 d. Nr. T-205

Pakruojis

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo 5 straipsnio 1 dalies 2 punktu, 7 straipsnio 1,3 ir 4 dalimis, Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos direktoriaus 2008 m. gruodžio 31 d. įsakymu Nr. 2-369 „Dėl Savivaldybės korupcijos prevencijos programos rengimo metodikos patvirtinimo“ ir Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos direktoriaus 2011 m. gegužės 13 d. įsakymu Nr. 2-170 „Dėl Valstybės ir savivaldybių įstaigų veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, nustatymo rekomendacijų patvirtinimo“, Pakruojo rajono savivaldybės taryba n u s p r e n d ž i a :

1. Patvirtinti Pakruojo rajono savivaldybės 2014-2016 metų korupcijos prevencijos programą (pridedama).

2. Patvirtinti Pakruojo rajono savivaldybės 2014-2016 metų korupcijos prevencijos programos įgyvendinimo priemonių planą (pridedama).

Šis sprendimas gali būti skundžiamas Lietuvos Respublikos administracinių bylų teisenos įstatymo nustatyta tvarka.

Merė

Asta Jasiūnienė

PAKRUOJO RAJONO SAVIVALDYBĖS 2014-2016 METŲ KORUPCIJOS PREVENCIJOS PROGRAMA

I. BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Pakruojo rajono savivaldybės 2014-2016 metų korupcijos prevencijos programa (toliau – programa) parengta vadovaujantis Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymu, Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2004 m. gegužės 19 d. nutarimu Nr. 607 „Dėl Padalinių ir asmenų, valstybės ar savivaldybių įstaigose vykdančių korupcijos prevenciją ir kontrolę, veiklos ir bendradarbiavimo taisyklių patvirtinimo“, Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos direktoriaus 2008 m. gruodžio 31 d. įsakymu Nr. 2-369 „Dėl Savivaldybės korupcijos prevencijos programos rengimo metodikos patvirtinimo“ ir kitais teisės aktais, reglamentuojančiais korupcijos prevencijos veiklą.

2. Programa skirta korupcijos prevencijai Pakruojo rajono savivaldybės institucijose ir savivaldybės biudžetinėse įstaigose, taip pat viešosiose įstaigose (toliau – Savivaldybės įstaiga), kurių steigėja (savininkė) yra Pakruojo rajono savivaldybė (toliau – Savivaldybė).

3. Programoje sąvokos vartojamos taip, kaip apibrėžiamos programos 1 punkte nurodytuose teisės aktuose.

4. Programos tikslas – užtikrinti korupcijos prevenciją Savivaldybės įstaigose, siekti kompleksiskai šalinti neigiamas sąlygas, skatinančias korupcijos atsiradimą, siekti asmenis atiboti nuo korupcinio pobūdžio nusikalstamų veikų darymo bei kitų veiksmų, kurie didina korupcijos sklaidą savivaldybėje, atlikimo. Programa siekiama paskatinti visuomenę reikšti nepakantumą korupcijai, sustiprinti visuomenės paramą korupcijos prevencijos priemonėms įgyvendinti, užtikrinti glaudesnę Savivaldybės bendradarbiavimą su vyriausybinėmis ir nevyriausybinėmis organizacijomis, kitais asmenimis, ginant prigimtines ir kitas bendras žmogaus teises ir laisves.

II. SAVIVALDYBĖS VEIKLOS SITUACIJOS ANALIZĖ ANTIKORUPCINIŲ POŽIŪRIU

5. Savivaldybės veiklos situacijos analizė atliekama vadovaujantis institucinio strateginio planavimo aplinkos analizės principais ir apima išorinių ir vidinių veiksmų, grėsmių ir galimybių analizę.

6. Išorinės korupcijos prielaidos:

6.1. socialinės (nedarbas, santykinai maži valstybės tarnautojų ir kitų darbuotojų atlyginimai, netobula motyvacinė karjeros sistema viešajame sektoriuje);

6.2. teisinės (teisės aktų netobulumas, dažna jų kaita, spragos ir kolizijos, kontrolės sistemų, teisinių procedūrų ir priemonių netobulumas);

6.3. institucinės (motyvacinės karjeros sistemos nebuvimas, nepakankamos vidaus ir išorės auditų apimtys);

6.4. visuomenės pilietiškumo stoka (visuomenės požiūrio į korupciją neapibrėžtumas ir prieštaravimas, piliečių pasyvumas antikorupcinėje veikloje);

6.5. išorinių veiksmų įtaka (tarptautinė korupcija, susijusi su ES teikiama parama).

7. Vidinės korupcijos pasireiškimo prielaidos:

7.1. neišsamus teisės aktų projektų poveikio visuomeniniams santykiams vertinimas (kai nėra numatomi alternatyvūs siūlomų problemų sprendimo būdai, formaliai atliekamas teisės aktų projektų antikorupcinis vertinimas, išsamiai netikrinamas tokio vertinimo tikslumas);

7.2. administracinių paslaugų teikimo ir viešųjų paslaugų administravimo procedūrų trūkumai (įvairių papildomų dokumentų reikalavimas, procedūrų atlikimo terminai);

7.3. viešųjų ir privačių interesų konfliktų prevencija nepakankamai paremta privačių interesų deklaracijų duomenų analize, rekomendacijomis, nusišalinimu;

7.4. elektroninio valdymo trūkumai (nepakankamas modernių informacinių technologijų naudojimas administracinėms ir viešosioms paslaugoms teikti).

III. PROGRAMOS TIKSLAI IR UŽDAVINIAI

8. Programos tikslai:

8.1. įgyvendinti veiksmingą antikorpucinių priemonių sistemą visose Savivaldybei pavaldžiose įstaigose;

8.2. šalinti prielaidas, kurios sudaro Savivaldybei pavaldžių įstaigų darbuotojams pasinaudoti tarnybine padėtimi savanaudiškiems tikslams;

8.3. užtikrinti Savivaldybei pavaldžių įstaigų veiklos viešumą ir reagavimą į gyventojų nuomonę, gyventojų dalyvavimą tvarkant viešuosius Savivaldybės reikalus;

8.4. plėtoti antikorpucinę kultūrą, į antikorpucinę veiklą įtraukti visuomenę, didinti visuomenės pasitikėjimą Savivaldybės institucijomis.

9. Programos uždaviniai:

9.1. užtikrinti veiksmingą ir kryptingą ilgalaikį korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimą Savivaldybės administracijos padaliniuose ir pavaldžiose įstaigose bei nustatyti konkrečius terminus;

9.2. užtikrinti, kad gyventojams būtų sudaryta galimybė anonimiškai pateikti informaciją apie Savivaldybei pavaldžių įstaigų tarnautojų ir darbuotojų teikiamų paslaugų kokybę, galimai korupcinę veiklą, įtraukti į korupcijos prevenciją visuomenę;

9.3. informuoti apie galimas korupcines veikas ir viešinti nustatytus korupcijos atvejus;

9.4. vykdyti akcijas, renginius, seminarus korupcijos prevencijos klausimais Savivaldybei pavaldžiose įstaigose.

IV. KORUPCIJOS PREVENCIJOS PRIEMONĖS

10. Korupcijos prevencijos tikslas – korupcijos priežasčių, sąlygų atskleidimas ir šalinimas, sudarant Savivaldybės korupcijos prevencijos priemonių sistemą, taip pat poveikis asmenims, siekiant juos atiboti nuo korupcinių nusikaltimų.

11. Korupcijos prevencijos priemonės yra:

11.1. korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas;

11.2. antikorpuciniu požiūriu vertinami Savivaldybės institucijų rengiamų teisės aktų, reglamentuojančių visuomeninius santykius, kuriuose yra korupcijos pasireiškimo tikimybė, projektai;

11.3. personalo mokymas ir informavimas;

11.4. prašymų dėl informacijos apie asmenį, siekiantį eiti arba einantį pareigas Savivaldybės įstaigoje, pateikimas Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybai;

11.5. valstybės tarnyboje dirbančių asmenų privačių ir viešųjų interesų derinimo užtikrinamas Savivaldybės įstaigose, įgyvendinat Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo valstybinėje tarnyboje įstatymą;

11.6. visuomenės įtraukimas į Savivaldybės korupcijos prevencijos programos įgyvendinimą. Skatinti gyventojus pranešti apie korupcinius teisės pažeidimus ar mėginimą juos daryti Savivaldybės aplinkoje, siekti sudaryti sąlygas telefonu ar interneto ryšiu apie tai pranešti. Siekti sukurti pranešimų nagrinėjimo, kaupimo, analizavimo ir reagavimo sistemą;

11.7. įstatymų nustatytos kitos korupcijos prevencijos priemonės.

V. PROGRAMOS TIKSLŲ IR UŽDAVINIŲ VERTINIMO KRITERIJAI

12. Programos rezultatyvumas (pasiekti tikslai ir uždaviniai) vertinamas kiekybės ir kokybės rodikliais:

- 12.1. didėjančiu nepakantumu korupcijai;
- 12.2. įvykdytų ir neįvykdytų programos priemonių skaičiumi;
- 12.3. programos priemonių įgyvendinimu nustatytais terminais;
- 12.4. anoniminių ir oficialių pranešimų apie galimus korupcinio pobūdžio veiksmus skaičiaus ir pranešimų, kuriuos ištyrus pasitvirtino korupcinio pobūdžio veikos, skaičiumi;
- 12.5. būtinų įvertinti antikorupcinio požiūriu teisės aktų projektų skaičiaus ir faktiškai įvertintų teisės aktų projektų skaičiaus santykiu;
- 12.6. viešai skelbiamų pranešimų apie korupcijos prevencijos priemones didėjimu kiekvienais programos įgyvendinimo metais;
- 12.7. būtinų privalomai tikrinti asmenų ir faktiškai tikrintų asmenų, priimant į pareigas, kai vertinimas Specialiųjų tyrimų tarnyboje yra būtinas, skaičiaus santykiu;
- 12.8. skundų, pateiktų teismui, visuomeninei administracinių ginčų komisijai dėl Savivaldybės priimtų sprendimų, sumažėjęs skaičius;
- 12.9. antikorupciniuose renginiuose dalyvavusių asmenų skaičiumi.

VI. PROGRAMOS ADMINISTRAVIMAS

13. Už valstybės antikorupcinės politikos įgyvendinimą Savivaldybėje atsako meras. Kovos su korupcija programą rengia, jos įgyvendinimą organizuoja ir kontroliuoja Savivaldybės administracijos direktorius ir jo paskirtas tarnautojas, atsakingas už korupcijos prevenciją Savivaldybėje.

14. Programos priemonių vykdytojai yra Savivaldybės administracijos padalinių vadovai, valstybės tarnautojai ir darbuotojai, dirbantys pagal darbo sutartis, kiti programos įgyvendinimo priemonių plane nurodyti asmenys.

15. Priemonių vykdytojai per vieną mėnesį nuo jiems priskirtos programos įgyvendinimo priemonės įvykdymo termino pabaigos pateikia Savivaldybės administracijos direktoriui informaciją raštu apie priemonių įgyvendinimo eigą ir pasiektus rezultatus. Savivaldybės administracijos direktorius teikia savivaldybės tarybai ataskaitą apie programos įgyvendinimą kiekvienais metais iki balandžio 30 d.

VII. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

16. Programai įgyvendinti sudaromas programos įgyvendinimo priemonių planas, kuris nustato korupcijos prevencijos priemones, vykdytojus, vykdymo terminus, laukiamus rezultatus, įgyvendinimo vertinimo rodiklius ir finansavimą.

17. Savivaldybės institucijos, įstaigos, bendruomenės, nevyriausybinės organizacijos, visi suinteresuoti juridiniai ir fiziniai asmenys gali teikti pasiūlymus Savivaldybės administracijos direktoriui, Savivaldybės Korupcijos prevencijos komisijai dėl programos pakeitimo ar papildymo.

18. Atsižvelgiant į antikorupcinių teisės aktų pakeitimus, kompetentingų institucijų ir asmenų išvadas ir rekomendacijas, sociologinių tyrimų rezultatus, kitą reikšmingą informaciją, programa gali būti keičiama, papildoma Savivaldybės tarybos sprendimu.

19. Programa, priemonių planas jai įgyvendinti bei programos įgyvendinimo ataskaita viešai paskelbiama Savivaldybės interneto svetainėje.

PATVIRTINTA
 Pakruojo rajono savivaldybės tarybos
 2014 m. birželio 26 d. sprendimu Nr. T-205

**PAKRUOJO RAJONO SAVIVALDYBĖS 2014-2016 METŲ KORUPCIJOS PREVENCIJOS PROGRAMOS
 ĮGYVENDINIMO PRIEMONIŲ PLANAS**

Eil. nr.	Priemonės pavadinimas	Vykdytojas	Vykdyimo laikas	Laukiami rezultatai	Įgyvendinimo vertinimo kriterijai	Finansavimas (poreikis Lt)	Kontrolė (atsiskaitomybė)
1 uždavinys. Užtikrinti veiksmingą ir kryptingą ilgalaikį korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimą Savivaldybės institucijose ir savivaldybės biudžetinėse įstaigose, taip pat viešosiose įstaigose (toliau –įstaiga), kurių steigėja (savininkė) yra Pakruojo rajono savivaldybė (toliau – Savivaldybė).							
1.1.	Savivaldybės įstaigos parengia korupcijos prevencijos programas ir priemonių planus joms įgyvendinti 2014-2016 metams, jas paskelbia įstaigų internetinėse svetainėse.	Savivaldybės įstaigų vadovai ir asmenys, atsakingi už korupcijos prevenciją ir kontrolę įstaigoje	Per tris mėnesius po Pakruojo rajono savivaldybės korupcijos prevencijos programos 2014-2016 m.(toliau – korupcijos prevencijos programa) ir priemonių plano jai įgyvendinti patvirtinimo	Užkirsti kelią korupcijai Savivaldybės įstaigose	Antikorupcinių programų ir jų įgyvendinimo priemonių planų sudarymas, vykdymo koordinavimas ir kontrolė	Nereikalingas	Savivaldybės Korupcijos prevencijos komisija
1.2.	Pasirašytinai supažindinti Savivaldybės įstaigų darbuotojus su įstaigos priimtais dokumentais, susijusiais su korupcijos prevencijos programa ir priemonių planu jai įgyvendinti.	Asmenys, atsakingi už korupcijos prevenciją ir kontrolę įstaigose	Per tris mėnesius po korupcijos prevencijos programos ir priemonių plano jai įgyvendinti patvirtinimo	Darbuotojai bus supažindinti su programa ir jos priemonių planu	Su programa supažindintų darbuotojų skaičius (100 proc.)	Nereikalingas	Savivaldybės Korupcijos prevencijos komisija
1.3.	Pasirašytinai supažindinti Savivaldybės administracijoje	Asmuo, atsakingas už korupcijos	Ne vėliau, kaip per savaitę po	Darbuotojai bus supažindinti su	Su programa supažindintų	Nereikalingas	Savivaldybės Korupcijos

	naujai priimtus valstybės tarnautojus ir darbuotojus, pagal darbo sutartis (toliau – darbuotojai) su korupcijos prevencijos programa ir priemonių planu jai įgyvendinti.	prevenciją ir kontrolę Savivaldybėje	priėmimo į darbą	programa ir jos priemonių planu	darbuotojų skaičius (100 proc.)		prevencijos komisija
1.4.	Įtraukti korupcijos prevencijos mokymus į valstybės tarnautojų kvalifikacijos tobulinimo programas.	Savivaldybės administracijos Teisės skyriaus vedėjas	2015 m.	Padidės tarnautojų nepakantumas korupcijai, sumažės tarnybinių korupcinio pobūdžio nusižengimų skaičius	Mokymuose dalyvavusių tarnautojų skaičius (20 proc.)	Nereikalingas	Savivaldybės administracijos direktorius
1.5.	Sudaryti galimybę Savivaldybės įstaigų darbuotojams, atsakingiems už korupcijos prevenciją įstaigoje, dalyvauti mokymuose antikorupcijos klausimais.	Įstaigų vadovai	2016 m.	Savivaldybės įstaigų darbuotojai turės daugiau žinių apie korupcijos pasekmes ir prevencines	Dalyvių skaičius	2000,-	Savivaldybės Korupcijos prevencijos komisija
1.6.	Kontroliuoti ir koordinuoti įstaigos korupcijos prevencijos programos įgyvendinimą, prireikus teikti pasiūlymus įstaigos vadovui dėl jos tikslinimo. Apibendrinti įstaigos padalinių veiklą, įgyvendinant įstaigos korupcijos prevencijos programą.	Įstaigų asmenys, vykdantys korupcijos prevenciją ir kontrolę	Įstaigos vadovo nustatytu periodiškumu, bet ne rečiau kaip 1 kartą per metus	Savalaikė priemonių vykdymo kontrolė užtikrins priemonių vykdymą nustatytais terminais	Ataskaitų skaičius	Nereikalingas	Įstaigų vadovai
1.7.	Nustatyti korupcijos pasireiškimo tikimybę Lietuvos Respublikos teisės aktų nustatyta tvarka.	Įstaigos vadovo sudaryta darbo grupė arba asmuo, kuriam pavesta vykdyti	2014 m. III ketv., 2015 m. III ketv.,	Bus nustatyta korupcijos pasireiškimo tikimybė	Įvertintų Savivaldybės vykdomų funkcijų ar	Nereikalingas	Įstaigų vadovai

		korupcijos prevenciją ir kontrolę.	2016 m. III ketv.	Savivaldybės veiklos srityse, pateikta motyvuota išvada dėl korupcijos pasireiškimo tikimybės kontroliuojančiai institucijai.	veiklos sričių skaičius, Savivaldybės įstaigų skaičius (ne mažiau 2)		
1.8.	Vykdyti asmenų, siekiančių eiti arba einančių pareigas valstybės ar Savivaldybės įstaigose, priėmimo į pareigas tikrinimo tvarką, vadovaujantis Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymu.	Įstaigos vadovas, asmuo, atsakingas už korupcijos prevenciją ir kontrolę Savivaldybėje	Prieš skiriant į pareigas.	Įvertinamas asmens patikimumas ir mažinama korupcijos pasireiškimo tikimybė Savivaldybės įstaigose.	Asmenų, dėl kurių buvo kreiptasi į kompetentingas valstybės institucijas, skaičius (100 proc.)	Nereikalingas	Įstaigos vadovas
2 uždavinys. Tobulinti Savivaldybės institucijų teisėkūros procesą, didinti jo skaidrumą ir viešumą							
2.1.	Antikorupcinių požiūriu vertinti teisės aktų projektus.	Savivaldybės administracijos Teisės skyrius	Rengiant norminių teisės aktų projektus	Pagerės Savivaldybės institucijų ir įstaigų priimamų teisės aktų kokybė	Įvertintų teisės aktų projektų skaičius	Nereikalingas	Savivaldybės administracijos direktorius, tarnautojas, atsakingas už korupcijos prevenciją Savivaldybėje
2.2.	Parengti Savivaldybės tarybos sprendimų projektų rengimo, derinimo, pasirašymo ir priimtų sprendimų skelbimo tvarkos aprašą bei reglamentuoti jame konsultavimąsi su visuomene dėl sprendimo projektų.	Savivaldybės administracijos Teisės skyrius	2016 m.	Aiškiai reglamentuota sprendimų projektų rengimo tvarka ir į teisėkūros procesą įtraukiama	Parengtas teisės aktas	Nereikalingas	Savivaldybės administracijos direktorius

				visuomenė			
3 uždavinys. Vykdyti akcijas, renginius, seminarus korupcijos prevencijos klausimais Savivaldybės įstaigose							
3.1.	Diegti antikorupcinio švietimo programas švietimo įstaigose.	Savivaldybės administracijos Švietimo skyriaus vedėjas, švietimo įstaigų vadovai	Kasmet	Formuosis nepakantumas korupcijai	Mokyklų (klasių), kuriose įdiegtas (integruotas) antikorupcinis ugdymas, skaičius	Nereikalingos	Įstaigų vadovai, Asmuo, atsakingas už korupcijos prevenciją ir kontrolę įstaigoje
3.2.	Organizuoti savivaldybėje konkursą dėl geriausio pasiūlymo, kuris prisidėtų prie korupcijos prevencijos ir antikorupcinio švietimo.	Savivaldybės administracijos Kultūros, paveldosaugos ir viešųjų ryšių skyrius	2016 m.	Savivaldybės bendruomenės antikorupcinio sąmoningumo ir netolerancijos korupciniams reiškiniams didėjimas	Pasiūlymų skaičius	Nereikalingos	Savivaldybės administracijos direktoriaus pavaduotojas
3.3.	Organizuoti antikorupcines akcijas bei kitus renginius, skirtus korupcijos prevencijai.	Įstaigų vadovai, Savivaldybės administracijos Švietimo skyrius, Savivaldybės administracijos jaunimo reikalų koordinatorius	2014 -2016 m.	Formuosis nepakantumas korupcijai	Suorganizuotų renginių ir juose dalyvavusiųjų skaičius	Nereikalingas	Asmuo, atsakingas už korupcijos prevenciją ir kontrolę
4 uždavinys. Užtikrinti, kad gyventojams būtų sudaryta galimybė anonimiškai pateikti informaciją apie Savivaldybės įstaigų darbuotojų teikiamų paslaugų kokybę, galimai korupcinę veiklą, įtraukti į korupcijos prevenciją visuomenę							
4.1.	Savivaldybės įstaigų interneto svetainėse ir įstaigų patalpose sudaryti galimybes pateikti gyventojams anonimines anketas apie suteiktų paslaugų kokybę, aptarnavimo kultūrą bei galimas korupcinio pobūdžio apraiškas įstaigoje ir savivaldybės antikorupcijos komisijai pateikti	Įstaigų vadovai	2015 m.	Bus nustatytas korupcijos pasireiškimo tikimybės lygis, įvertintos veiklos sritys, kuriose egzistuoja didžiausia korupcijos	Atliktų apklausų skaičius. Parengta apklausos rezultatų analizės ataskaita. Pavišinti rezultatai	Nereikalingas	Savivaldybės Korupcijos prevencijos komisija

	rezultatų analizę.			pasireiškimo tikimybė			
4.2.	Seniūnijų seniūnai ne rečiau kaip kartą per metus teikia seniūnijos veiklos plano įgyvendinimo ataskaitą seniūnaičių sueigai.	Seniūnijų seniūnai	Kartą per metus	Padidės bendras pasitikėjimas Savivaldybės veikla, piliečiai ir kiti asmenys bus paskatinti pranešti apie pasitaikančias negeroves	Pateiktų ataskaitų apie seniūnijų veiklą skaičius	Nereikalingas	Savivaldybės administracijos direktoriaus pavaduotojas
4.3.	Užtikrinti Savivaldybės anoniminių pranešimų Savivaldybės tinklalapyje pateikimo galimybę.	Savivaldybės administracijos Teisės skyriaus Informacinių technologijų poskyrio vedėjas	pastoviai	Bus užtikrintas tinkamas www.pakruojis.lt administravimas	Užregistruotų anoniminių ir kitų pranešimų skaičius	Nereikalingas	Savivaldybės Korupcijos prevencijos komisija
5 uždavinys. Informavimas apie galimas korupcines veikas ir nustatytų korupcijos atvejų paviešinimas							
5.1.	Skelbti Savivaldybės interneto svetainėje informaciją apie korupcijos prevencijos programos įgyvendinimą, įvykdytų korupcijos prevencijos priemonių rezultatus.	Asmuo, atsakingas už korupcijos prevenciją ir kontrolę Savivaldybėje	Kiekvienų metų gruodžio mėn.	Informuoti visuomenę apie korupcijos prevencijos programą, prevencijos programos vykdymą ir įvykdytas priemones, stiprinti pasitikėjimą Savivaldybe	Oficialių pranešimų apie korupcijos prevencijos priemones skaičius	Nereikalingas	Savivaldybės Korupcijos prevencijos komisija
5.2.	Nagrinėti skundus dėl Savivaldybės administracijos struktūrinių padalinių, pavaldžių įstaigų darbuotojų veiklos, esant korupcijos pasireiškimo rizikai.	Įstaigų vadovai, asmuo, atsakingas už korupcijos prevenciją įstaigoje	Gavus skundą, pareiškimą.	Padidės bendras pasitikėjimas Savivaldybės veikla, piliečiai ir kiti asmenys	Išnagrinėtų skundų dėl Savivaldybės administracijos struktūrinių	Nereikalingas	Administracijos direktorius, Savivaldybės Korupcijos prevencijos

				bus paskatinti pranešti apie pasitaikančias negeroves	padalinių, pavaldžių įstaigų valstybės tarnautojų ir darbuotojų veiklos, esant korupcijos pasireiškimo rizikai, skaičius		komisija
5.3.	Informuoti visuomenę apie nustatytas darbuotojų korupcijos apraiškas, korupcinių teisės pažeidimų tyrimą.	Įstaigų vadovai	Gavus informaciją	Padidės bendras pasitikėjimas Savivaldybės veikla, piliečiai ir kiti asmenys bus paskatinti pranešti apie pasitaikančias negeroves	Pateiktų pranešimų skaičius	Nereikalingas	Savivaldybės Korupcijos prevencijos komisija
